

СОГЛАСОВАНО

Министр образования

Кировской области



О.Н. Рысева
« 30 » _____ 2024г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КОГОВУ

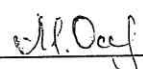
СШ пгт Лебяжье



/В.В. Редкин/
« 30 » _____ 10 _____ 2024г.

Председатель профсоюзной организации

КОГОВУ СШ пгт Лебяжье

 _____ /М.А. Осетрова/
« 30 » _____ 10 _____ 2024г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Кировского областного государственного общеобразовательного
бюджетного учреждения «Средняя школа пгт Лебяжье»

— *Редкин*

1. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда»:

1. 1. Пункты 10 – 13 изложить в следующей редакции:

«10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	5 466 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	5 671 рубль
должностей педагогических работников	15 177 рублей
должностей руководителей структурных подразделений	8 497 рублей

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	5 466 рублей
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	5 671 рубль
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	6 076 рублей
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	6 481 рубль

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения

профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	5 264 рубля
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	5 466 рублей

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

От 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»	
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Библиотекарь	6 481 рубль
От 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»	
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
Медицинская сестра, фельдшер	5 320 рублей
ПКГ «Врачи и провизоры»:	
Врачи-специалисты	7 268 рублей»

2. Подпункт 21.3 пункта 21 изложить в следующей редакции:

«21.3. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные

и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации».

3. Пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. В Положении об оплате труда работников организаций может быть предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера:

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;

выплаты за наличие квалификационной категории;

выплата за стаж непрерывной работы;

выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

премиальные выплаты;

выплаты ежемесячного вознаграждения советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

4. Пункт 29 дополнить подпунктом 29.7 следующего содержания:

«29.7. С 01.09.2024 советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советник директора) областных государственных общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей вне зависимости от объема занимаемой ставки.

Советникам директоров, осуществляющим трудовую деятельность одновременно в двух и более областных государственных общеобразовательных организациях, выплачивается не более одного размера ежемесячного денежного вознаграждения по основному месту работы советника директора».
